

(Strateginio veiklos plano formos ir lentelės)

1a forma

PATVIRTINTA

\_\_\_\_\_  
(tvirtinančiojo pareigų pavadinimas)

\_\_\_\_\_  
Nr. \_\_\_\_\_  
(teisės akto data, rūšis)

**VISAGINO PARAMOS VAIKUI CENTRAS, I.K. 190230824**

(asignavimų valdytojo pavadinimas ir kodas)

**2014–2016-ŪJŲ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS**

**1. APLINKOS ANALIZĖ**

<b>1.1. Išorinės aplinkos analizė:</b>
<p><b>Politiniai-teisiniai veiksniai</b> Visagino savivaldybėje esančios biudžetinės įstaigos savo veikloje vadovaujasi pagrindiniais norminiais teisės aktais. Tai yra Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos darbo kodeksas, Lietuvos Respublikos biudžetinės sandaros įstatymas, Lietuvos Respublikos savivaldybių biudžetų pajamų nustatymo metodikos įstatymas, Visagino savivaldybės tarybos sprendimai ir kiti.</p>
<p><b>Ekonominiai veiksniai</b> Narystė Europos Sąjungoje sudaro Lietuvai sąlygas kelti ekonominę gerovę. Atsivėrė galimybės pasinaudoti ES struktūrinių, kitų fondų finansine parama. Siekiant sušvelninti neigiamus socialinius ir ekonominius padarinius savivaldybėje bei kurti patrauklias ir harmoningas sąlygas gyventi, Visagino savivaldybė ieško galimybių gauti paramą įvairių programų planuojamoms priemonėms ir projektams įgyvendinti.</p>
<p><b>Socialiniai veiksniai</b> Dideli pokyčiai vyksta socialinės apsaugos srityje. Labiausiai socialiai pažeidžiamoms gyventojų grupėms – žmonėms su negalia, be tėvų globos likusiems vaikams, socialinės rizikos šeimoms teikiamos įvairios socialinės paslaugos. Skatinama socialinių paslaugų įvairovė, didinamas jų prieinamumas, ieškoma žymiai patrauklesnių žmonių bei jų šeimos nariams nestacionarių ir stacionarių socialinių paslaugų formų.</p>
<p><b>Technologiniai veiksniai</b> Informacinės technologijas galima laikyti pagrindiniu veiksmu, lemiančiu darbo organizavimą ir pobūdį įmonėse, žmonių kvalifikacinį pasirengimą ir bendradarbiavimą tarp įmonių. Informacinės technologijos užtikrina neribotą informacijos sklaidą, pagreitina reikalingos informacijos paiešką apie įmones, sudaro sąlygas teikiamų paslaugų plėtojimui. Visagino savivaldybėje tobulinami gebėjimai teikti paslaugas internetu.</p>
<b>1.2. Vidinės aplinkos analizė:</b>
<p><b>Organizacinė struktūra</b> Visagino paramos vaikui centre veikia du padaliniai: 30-ies vietų Vaikų globos namai vaikams iki 18 metų (šiuo metu jų yra 16) ir 20-ies vietų Vaikų su negalia dienos socialinės globos skyrius vaikams su negalia nuo 3 iki 21 metų (šiuo metu tokių vaikų yra 23).</p>

<p><b>Žmogiškieji ištekliai</b></p> <p>Visagino savivaldybės tarybos sprendimu patvirtintas didžiausias leistinas darbuotojų, gaunančių darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, pareigybių skaičius Visagino paramos vaikui centre – 39,5.</p> <p>Iš viso Visagino PVC dirba 46 darbuotojai. Iš jų 3 vadovaujantis personalas, 19 - socialiniai darbuotojai, užimtumo specialistai ir socialinių darbuotojų padėjėjai, 24 – aptarnaujantis bei techninis personalas.</p>
<p><b>Planavimo sistema</b></p> <p>Visagino PVC veiklą planuojama vieneriems kalendoriniams metams, strateginis veiklos planas - trejiems metams.</p>
<p><b>Finansiniai ištekliai</b></p> <p>Savivaldybės biudžeto lėšos, valstybės biudžeto lėšos, pajamos už centre teikiamas paslaugas, lėšos, gautos kaip parama, labdara, Lietuvos ir užsienio fondų lėšos.</p>
<p><b>Ryšių sistema, informacinės ir komunikavimo sistemos</b></p> <p>Visagino PVC veiklos viešinimas atliekamas įstaigos internetiniame puslapyje (www.vpvc.lt). Patalpinta informacija apibūdina įstaigos veiklą ir ją reglamentuojančius teisės aktus, teikiamas paslaugas. Nuotraukų galerija iliustruoja įstaigos veiklos pagrindinius principus, veiklos kryptis, renginius.</p> <p>Visagino PVC kompiuterinėje klasėje vaikai mokosi dirbti su kompiuteriu, jų pagalba ruošia namų darbus, įgyja naujas žinias, bendrauja su draugais ir buvusiais globotiniais naudojant Internetą. Darbuotojai kelia savo kvalifikaciją, rengia reikalingą dokumentaciją kompiuteriniu būdu. 2 šiuolaikiniai kompiuteriai su programine ir specialiaja įranga skirti globotiniams turintiems vidutinę ir sunkią negalią.</p>
<p><b>Vidaus darbo kontrolės sistema</b></p> <p>Vidaus darbo kontrolę atlieka Centro direktorius ir direktoriaus pavaduotojai.</p>
<p><b>1.3. SSGG (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių) analizė:</b></p>
<p><b>Stiprybės</b></p> <p>Po renovacijos ir remonto Visagino paramos vaikui centras - šiuolaikinis, patogus, erdvus pastatas. Modernus kambarių ir kabinetų planavimas leidžia patogiai apgyvendinti vaikus, išplėsti teikiamų socialinių paslaugų spektrą. Atitinkamas aprūpinimas moderniausiomis specialiosiomis priemonėmis pagerina teikiamų paslaugų kokybę. Personalas kaupia patirtį, aktyviai organizuoja projektinę veiklą, ruošiasi dalyvauti licencijavo procese.</p>
<p><b>Silpnybės</b></p> <p>Centro personalas, kuris neseniai baigė socialinio darbo mokslus, tik mokosi dirbti komandiniu principu, taikyti įgytas teorines žinias praktikoje, teikti kvalifikuotą visapusišką pagalbą Visagino PVC globotiniams.</p>
<p><b>Galimybės</b></p> <p>Gauta licencija duos Visagino paramos vaikui centrui galimybę teikti kvalifikuotas licencijuotas socialines paslaugas. Aktyvus dalyvavimas projektinėje veikloje, akcijose leidžia surasti naujus partnerius, reikalingus finansavimo šaltinius globotinių veiklos organizavimui, materialinės bazės atnaujinimui, teikiamų socialinių paslaugų spektro plėtojimui, jų kokybės gerinimui.</p>
<p><b>Grėsmės</b></p> <p>Personalo praktinio darbo patirties stoka trukdys teikti kokybiškas socialines paslaugas.</p>

## 2. MISIJA IR STRATEGINIAI POKYČIAI

<b>2.1. Misija:</b>
Garantuoti aukštos kokybės vaiko gerovę užtikrinančias licencijuotas socialines paslaugas. Visapusiškai integruoti vaikus į visuomenę, sutartinai ir atsakingai dirbant visai Centro bendruomenei, sukurti ir užtikrinti psichologinį komfortą vaikams ir tėvams.

### 2.2. Strateginiai tikslai ir vykdomos programos:

<b>Kodas</b>	<b>Strateginio tikslo pavadinimas:</b>
02	Gerinti socialinę aplinką, teikiant kokybiškas paslaugas
<b>Strateginio tikslo aprašymas:</b>	
<p>Visagino PVC teikia visą socialinių paslaugų spektrą: teikia trumpalaikes ir ilgalaikes socialinės globos paslaugas vaikams likusiems be tėvų globos, rizikos grupės vaikams bei dienos socialinės globos paslaugas vaikams su negalia. Siekdamas praplėsti socialinių paslaugų kiekybę ir pagerinti jų kokybę, Visagino PVC stengiasi tikslingai naudoti ilgalaikes investicijas, gautą finansavimą ir stiprinti Centro materialinę bazę. Įstaiga ruošiasi gauti licenciją, kuri duos galimybę teikti kvalifikuotas licencijuotas socialines paslaugas Visagino savivaldybės gyventojams.</p> <p>Visagino PVC darbuotojai kontroliuoja globotinių formaliojo ir neformaliojo švietimo įstaigų lankomumą, Centro vidaus tvarkos taisyklių laikymąsi, užima globotinius turininga veikla, rengia vaikus grįžimui į šeimą. Bendradarbiaudami su Visagino savivaldybės ir kitomis įstaigomis, sprendžiame globotinių ugdymo, sveikatos priežiūros, elgesio problemas. Centro darbuotojai palaiko glaudžius ryšius su Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnyba prie SADM, teikia visą būtiną informaciją, reikalingą įtraukiant vaiką į galimų įvaikinti Lietuvoje bei užsienio valstybėse vaikų sąrašą.</p>	
<b>Įgyvendinant šį strateginį tikslą vykdoma programa(-os):</b>	
<b>Kodas</b>	<b>Vykdomos programos pavadinimas:</b>
06	Visagino savivaldybės socialinės paramos įgyvendinimo programa
<b>Efekto kriterijai:</b>	
<p>Likusiems be tėvų globos ir socialinės rizikos vaikams nuo gimimo iki 18 metų ir vaikams su negalia iki 21 metų bendrųjų ir specialiųjų socialinių paslaugų teikimas Visagino savivaldybės sprendimu.</p> <p>Vaiko gerovės užtikrinimas, teikiant jam socialinę globą. Globotinių, kuriems skirta nuolatinė globa, pozityviai vertinančių atmosferą įstaigoje, skaičiaus didinimas.</p> <p>Turinčių sunkią ir vidutinę negalią globotinių tėvų pozytyviai vertinančių teikiamų socialinių paslaugų kokybę, skaičiaus didinimas.</p>	

### Strateginio veiklos plano priedai

**1 b forma.** Programų aprašymai.

**1 lentelė.** 2014-2016-ųjų metų programos tikslų, uždavinių, priemonių, priemonių išlaidų suvestinė.

**2 lentelė.** Vertinimo kriterijų suvestinė.

Direktorė

Natalija Levickaja

Vyr. buhalterė

Parašas

Lucija Bilkšto

Data