

**VISAGINO ŠEIMOS IR VAIKO GEROVĖS CENTRO  
KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ  
PLANO 2023 METŲ ATASKAITA**

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	<p>I Tikslas - mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas, siekti didesnio Savivaldybės valdymo skaidrumo, efektyvumo, viešumo ir atskaitingumo visuomenei, didesnio savivaldybės administracijos padalinių, savivaldybės, biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei įmonių darbuotojų atsparumo korupcijai</p> <p>1 uždavinys. Mažinti administracinę našą paslaugų gavėjams, plėtojant galimybes asmenims gauti kuo daugiau elektroninių paslaugų ir informacijos</p>			
1.1.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų interneto svetainėse būtų pateikti ir nuolat	Savivaldybės įmonių ir įstaigų	Nuolat, esant poreikiui	Interneto svetainėje pateikti ir nuolat atnaujunami paslaugų teikimo aprašai kartu su prašymų formomis, kurios gali būti

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	<p>atnaujunami paslaugų teikimo aprašai kartu su prašymų formomis, kurios gali būti teikiamos elektroniniu būdu</p> <p><b>2 uždaviny. Stiprinti savivaldybės administracijos padalinių, savivaldybės, biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei įmonių korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą ir įgyvendinimo kontrolę</b></p>	vadovai		teikiamos elektroniniu būdu. Skelbiamos teikiamų paslaugų kainos Centro internetinėje svetainėje <a href="http://www.vsvgc.lt">www.vsvgc.lt</a>
2.1.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir esant poreikiui, juos konsultuoti	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Nuolat, esant poreikiui	Pateiktų deklaracijų skaičiaus nuo būtinų pateikti deklaracijų skaičiaus santykis (100 proc). Darbuotojų nusišalinusių dėl galimo interesų konflikto atvejų skaičius 0.
2.2.	Įmonių ir įstaigų vadovai ar atsakingi darbuotojai savalaikiai turi pateikti ataskaitas apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendimą jų įstaigose ir įmonėse	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kiekvienais metais iki sausio 15 d.	Ataskaita pateikta
2.3	Savivaldybės įstaigoje paskirti už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingą asmenį arba pavesti darbuotojams atlikti šiam asmeniui priskirtas funkcijas	Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai	Kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.	Paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją: įstaigoje yra paskirtas atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą: direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Jolita

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
2.4	<p>Kontroliuoti, kad Savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų bei kontroliuojamų įmonių interneto svetainėse, rubrikoje „Korupcijos prevencija“ aktuali informacija būtų skelbiama ir, esant poreikiui, atnaujinama</p>	<p>Savivaldybės įmonių ir įstaigų vadovai</p>	<p>Daraškevičienė, jolita.daraskeviciene@vsvgc.lt, tel. nr. (0386) 75280.          Interneto svetainėje, rubrikoje „Korupcijos prevencija“ informacija skelbiama ir periodiškai atnaujinama.</p>
2.5	<p>Vadovaujantis Pranešėjo apsaugos įstatymo nuostatomis, sukurti Savivaldybės įmonėse ir įstaigose vidinius pranešimų apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų ar valstybės tarnautojų elgesį, kanalus, užtikrinančius pranešėjų anonimiškumą, arba sudaryti galimybę prisijungti prie Savivaldybės administracijos sukurtą kanalą</p>	<p>Nuolat/esant poreikiui ir kiekvienais metais iki gruodžio 31 d.</p>	<p>Centro internetinėje svetainėje <a href="http://www.vsvgc.lt">www.vsvgc.lt</a> „Korupcijos prevencija“ paskelbta informacija kam pranešti</p>
3.	<p><b>Tikslas – šalinti korupcijos prielaidas, didinti darbuotojų</b></p>	<p>Prieš skiriant į</p>	<p>Įvykdyta. 100 proc. tikrinami asmenys,</p>



Eil. Nr.	Priemonė	Vykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
	<p>prevencijos įstatymo 15 straipsniu, vykdyti asmenų, stekiančių eiti pareigas Valstybės ar Savivaldybės įstaigose ir įmonėse, priėmimo į pareigas tikrinimo tvarką</p> <p><b>2 uždavinys Plėtoti antikorpucinį švietimą, skatinti visuomenę įsitraukti į antikorpucinę veiklą</b></p>	<p>įmonių ir įstaigų vadovai</p>	<p>kurie privalo būti patikrinti prieš skiriant į pareigas</p>
3.1	<p>Didinant samoningumą organizuoti mokymus, seminarus korupcijos prevencijos klausimais</p>	<p>Savivaldybei pavaldžių įmonių ir įstaigų vadovai</p>	<p>Įvykdyta. 2023-10-13 dalyvauta Visagino savivaldybės administracijos surengtuose mokymuose „Korupcijos samprata ir pasireiškimas Lietuvoje. Interesų konfliktų valdymas“</p>
3.2	<p>Savivaldybėje ir jai pavaldžiose įstaigose ir įmonėse sudaryti sąlygas bei galimybes darbuotojams ir kitiems asmenims pranešti apie korupcijos pasireiškimo atvejus, užpildant anonimes anketas apie korupcinio pobūdžio apraiškas</p>	<p>Savivaldybei pavaldžių įmonių vadovai</p>	<p>Įvykdyta. Anoniminės apklausos rezultatai pateikti internetinėje Centro svetainėje www.vsvgc.lt</p>

Parengė

direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams

Jolita Daraškevičienė

